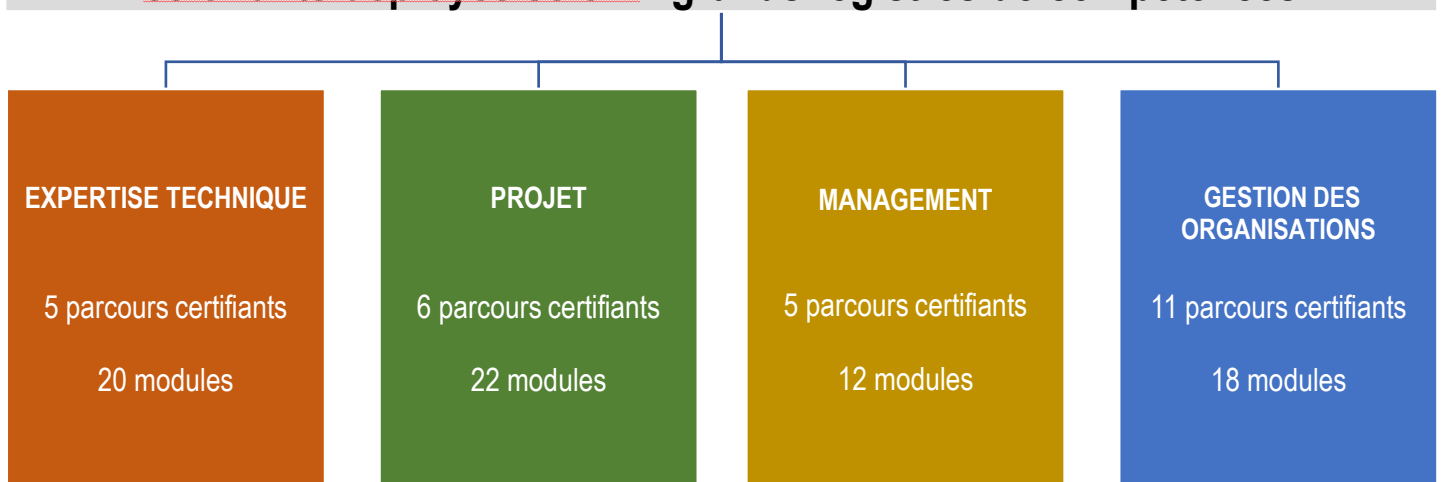


COLLEGE COOPERATIF PROVENCE ALPES MEDITERRANEE LES FORMATIONS DU POLE ENCADREMENT

Une offre de formation organisée en « **Parcours métier** »
et en « **Itinéraire compétences** » pour accompagner
les acteurs de l'intervention sociale et de l'animation socioculturelle dans le
développement de leurs projets et de leurs activités.

**Une offre de formation modularisée, organisée autour de 28 parcours
certifiants déployés selon 4 grands registres de compétences**



DEIS, CAFERUIS, DESJEPS, Responsable Logistique, ...

Une **offre de formation modularisée** proposant une **pluralité de cheminements possibles** pour
accéder aux principaux diplômes et titres de l'intervention sociale et de l'animation socioculturelle :

- Par l'inscription dans un **parcours continu de formation** (cursus de 1 à 3 ans de formation)
- Par l'inscription dans un **parcours discontinu de formation** (plus de 20 parcours de formation
proposés pour accéder aux titres et diplômes par la **validation progressive des blocs de
compétences** qui leur sont associés)
- Par la voie de la **validation des acquis de l'expérience (VAE)**
- Par la voie de **l'apprentissage**

DES ITINERAIRES DE FORMATION ADAPTES A LA DIVERSITE DES BESOINS DES ACTEURS

Une offre de formation et des propositions d'accompagnement adaptés à la diversité des situations et des projets portés par les professionnels ou par leur employeur :

- Mobilité ou reconversion professionnelle,
- Adaptation à l'emploi,
- Accès aux diplômes et aux titres des métiers de l'encadrement et de la direction,
- Actualisation, perfectionnement ou spécialisation des compétences

Des itinéraires de montée en compétences co-construits avec les professionnels et/ou leurs employeurs :

- En amont du parcours d'accompagnement, un temps dédié au repérage du positionnement initial de l'apprenant ou du groupe d'apprenants est systématiquement proposé aux professionnels, aux Directions des Ressources Humaines ou aux directions générales.

Une démarche d'ingénierie de formation permettant d'envisager :

- L'opportunité de combiner accompagnement VAE et parcours de formation
- Les modalités les plus appropriées de financement de l'action.

LE TRONC COMMUN « COMPETENCES TRANSVERSALES DES METIERS DE L'ENCADREMENT »

Pour ses trois principaux cursus diplômants (CAFERUIS, DESJEPS et DEIS), le Collège Coopératif PAM a fait le choix de mettre en tronc commun 12 modules de formation, représentant un total de 280 heures d'enseignement.

Un socle commun pour mieux valoriser les transversalités entre les différents métiers de l'encadrement et de la direction, pour favoriser l'émergence d'une culture professionnelle mieux partagée, pour renforcer les compétences partenariales et les inter-coopérations entre acteurs et pour faciliter les mobilités professionnelles.

Sous réserves d'éligibilité à la formation et de réalisation des périodes de stage obligatoire, le tronc commun donne accès à la certification des BC2 et BC3 du Caferuis.

CAFERUIS / DESJEPS / DEIS Un tronc commun de 280 heures

Sociologie des organisations – 7h
Politiques sociales sectorielles et transversales - 56h
Techniques de recueil d'information – 14h
Postures et positionnements managériaux - 21h
Encadrer une équipe - 28h
Gérer les ressources humaines - 21h
Communication organisationnelle - 14h
Mises en situation - 21h
Gestion logistique - 21h
Gestion budgétaire - 35h
Démarches et méthodologies de projet - 21h
Démarches d'évaluation et d'amélioration de la qualité - 21h

TROIS ETAPES POUR CONSTRUIRE VOTRE PROJET DE FORMATION :

1. Formulation du projet de développement des compétences



2. Etablissement du positionnement initial de l'apprenant ou du groupe d'apprenants



3. Co-construction du parcours de formation



Renseignements / Contact : : formations@collcoop.org
Carine BAUVAL – 04 42 10 02 37 / Lorraine COLLIN PARIS – 04 42 10 02 39

Collège Coopératif Provence Alpes Méditerranée
Avenue Georges Braque - 13 500 MARTIGUES

