



# MMPE

100 heures



## Module Manager une structure d'accueil dans le champ de la Petite Enfance Numéro CPF CAFERUIS 129642 ou 171851

### Présentation

Le module Manager une structure d'accueil dans le champ de la Petite Enfance au CCPAM est développé à partir de l'ingénierie et de l'expérience pédagogique du diplôme CAFERUIS. Il cible les besoins spécifiques en compétences managériales des professionnels de la petite enfance engagés dans des responsabilités d'encadrement au sein d'établissements d'accueil de jeunes enfants. Le projet pédagogique intègre les savoirs et savoir-faire issus de ces années d'expérience, tout en gardant la volonté d'ajuster l'organisation et les contenus de la formation « UF3 Management » de ce diplôme à la fois aux évolutions des politiques de la petite enfance ainsi qu'à l'évolution institutionnelle du métier d'Éducateur de Jeunes Enfants.

En adossant le module de formation « Manager une structure d'accueil dans le champ de la Petite Enfance (MPE) au domaine de compétence « UF 2 Management » du CAFERUIS, nous avons conçu l'organisation de la formation autour de deux axes principaux :

- **l'articulation de la mission éducative & sanitaire avec la mission sociale** notamment impulsée par le décret d'août 2000 relatif aux établissements et services d'accueil des enfants de moins de 6 ans, qui élargit le champ d'activités des EJE vers des fonctions d'encadrement des structures d'accueil. Il prévoit que les structures se dotent d'un projet social dont les orientations majeures sont l'intégration des enfants porteurs de handicap, le soutien de la fonction parentale et l'aide aux parents dans la conciliation de la vie professionnelle et familiale
- **l'exigence de formation et de qualification** déclinée dans les décrets du 22 février et du 11 mai 2007, qui stipulent d'une part que la direction d'un établissement ou d'un service d'accueil ne peut être confiée à une personne que si elle justifie d'une certification de niveau II et, d'autre part, qui prescrit les diplômes et certificats de niveaux II, dont le CAFERUIS, pour les concours de recrutement de cadre socio-éducatifs de la fonction publique hospitalière. S'ajoutent à cela le décret du 10 Juin 2013 sur l'obligation d'avoir le CAFERUIS pour les Conseillers Sociaux Éducatifs des collectivités territoriales ayant passé le concours de catégorie A de la fonction publique territoriale, ainsi que le « Rapport Giampino » qui préconise que «[...] Les encadrants doivent être mieux formés à un mode de direction participatif, à l'animation d'équipe, aux partenariats locaux, tout autant qu'à la gestion administrative et financière\* d'une structure d'accueil [...]»

\*Un module de formation à la gestion budgétaire & financière (MGBF) spécifique est dispensé au CCPAM

### Compétences visées

Les compétences travaillées dans le cadre de ce module de formation permettent d'appréhender les thématiques principales du domaine de compétence « UF3 Management » du CAFERUIS :

- Construire sa posture de management
- Maîtriser les spécificités et les enjeux du management en structures d'accueil collectif
- Gérer les risques psycho-sociaux
- Savoir identifier les besoins des professionnels
- Conduire le projet d'établissement « partagé », outil de management
- Gérer les ressources humaines et le tutorat
- Communiquer à l'interne et à l'externe

### Publics

Éducateurs de Jeunes Enfants et autres intervenants sociaux, médicaux et médicaux-sociaux titulaires d'un diplôme de niveau 5 (ex niveau III conditions d'accès CAFERUIS).

### Cursus

Rentrée : Janvier

Durée : 14,5 jours

Formation théorique : 100 h

Rythme : regroupement mensuel de plusieurs jours sur 6 mois

### Tarifs

1900 €

Frais de dossier : 100 €

### Capacité d'accueil

18 à 20 personnes

### Recrutement

Entretiens de sélection et positionnement :

Septembre (1 jour)

Date limite de dépôt :

Juin

### Contact

Responsable formation

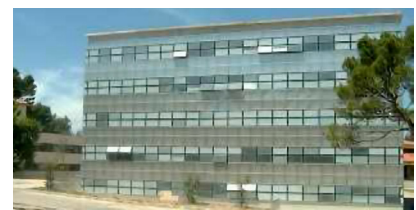
**Philippe NECTOUX**

Informations

**Myriam LANGEVIN**

✉ [mlangevin@collcoop.org](mailto:mlangevin@collcoop.org)

☎ 04 42 17 03 15





## Contenu

### Section Construire sa posture de management (7 heures)

- Sociologie des organisations
- Les différents types de management

### Section Spécificités et enjeux du management en structure d'accueil collectif (21 Heures)

- Positionnement institutionnel
- Posture de responsabilité
- Management et qualité d'accueil
- Spécificité du management en crèche
- Les contraintes de gestion et incidences sur le management
- Management informel et créatif

### Section Gestion des risques psycho-sociaux (21 heures)

- Evaluation des risques psycho sociaux
- Maîtriser les effets liés à la routine
- Réduction des risques de maltraitance institutionnelle (salariés /usagers)
- Anticiper et prévenir les phénomènes d'usure professionnelle
- Gérer les conflits
- Les limites du projet pédagogique

### Section Savoir identifier les besoins des professionnels (14 heures)

- Professionnalisation
- Savoir identifier les compétences, les freins, les atouts
- Motivation / Dynamisation
- Construire des fiches de postes
- Techniques de recrutement

### Section Projet d'établissement « partagé » outil de management (14 heures)

- Empowerment et coopération
- Conduite de réunions
- Analyse des Pratiques professionnelles
- Innover, se projeter
- Démarches d'évaluation du projet : outil de dynamisation des équipes
- Diriger seul et à plusieurs : savoir déléguer, savoir représenter son institution

### Section Gestion des ressources humaines et du tutorat (7 heures)

- Construire le plan de formation annuel
- Organiser le tutorat interne
- Accueillir des stagiaires

### Section Communiquer en interne et en externe (14 heures)

- Gestion des écrits professionnels
- Communication écrites et orales externes, la relation avec les partenaires, le travail en réseaux
- Communiquer avec les familles
- Communiquer avec son équipe (fond et forme)
- Participer à des colloques et séminaires, innovations

### Evaluation (2 heures)

## Évaluation & Validation

### Évaluation

Pour soutenir également l'effort de professionnalisation dans le cadre de cette formation initiale d'adaptation à la fonction d'encadrement, les stagiaires présentent l'évaluation « Management » en fin de module telle que réalisée pour le CAFERUIS.

### Validation

Cette formation validée est reconnue dans le cadre d'une entrée en formation du CAFERUIS que nous proposons. En fin de formation Module MMPE, un document précisant les contenus abordés, sera délivré à chaque stagiaire, validant la qualification par l'assiduité d'une part et au regard de l'épreuve de management d'autre part.

## A noter

Une session de formation peut être ajournée pour des raisons pédagogiques, notamment lorsque le nombre de candidats inscrits s'avère insuffisant\*. Le cas échéant, les candidats sont avertis par courriel au plus tard sept jours avant le début de la formation.  
\*10 personnes minimum

## Allègements

La validation totale de ce module peut donner droit à des allègements sur des domaines de formation pour les diplômes suivants: DEIS ou CAFERUIS.

Cette possibilité reste subordonnée à l'inscription et à l'admission du stagiaire dans un parcours de formation préparatoire pour l'une de ces formations.



## Plus d'infos

