

COMPRENDRE L'ORGANISATION ET SON ENVIRONNEMENT POUR CONSTRUIRE UN LEADERSHIP VECTEUR DE TRANSFORMATION

Formation Qualifiante - module transversal de la formation multimodale modulaire :

NOUVELLES COMPÉTENCES MANAGERIALES DES DIRIGEANTS DES ORGANISATIONS SOCIALES, MEDICO-SOCIALES ET SOCIOCULTURELLES

Objectifs généraux de la formation

- **Développer les compétences des équipes de direction et d'encadrement** en vue de favoriser l'adaptation des structures au contexte de mutations rapides que connaît le secteur. **Se positionner en « leader de coopérations »** dans un territoire
- Contribuer à la définition d'un socle de références partagées pour **mieux répondre aux enjeux managériaux émergents** auxquels les organisations de l'intervention sociale et du développement social local sont aujourd'hui confrontées

Compétences visées

- Repérer le ou les modèles de fonctionnement de son organisation (système de gouvernance, processus, etc.) en s'appuyant sur des concepts théoriques.
- Comprendre et prendre en compte la dimension culturelle de l'organisation (artéfacts, valeurs, croyances, tabous,...).
- Repérer, comprendre et intégrer les enjeux auxquels son organisation va faire face (survie, évolution, satisfaction des besoins et attentes des parties prenantes, réponses aux objectifs de développement durable) et savoir identifier les leviers de transformation.
- Savoir raisonner en « écosystème » (interdépendance de toutes les parties prenantes).
- Exploiter les techniques de veille, de benchmarking, de recherches pratiques inspirantes... en termes d'innovations, de technologie, d'intergénérationnel...
- Mettre en place une analyse prospective, savoir élaborer une stratégie adaptée à cette vision prospective, savoir identifier les compétences des managers de demain.
- Acquérir les connaissances de base pour déployer l'intelligence collective au sein d'une organisation.
- Acquérir les connaissances de base pour déployer une démarche Qualité de Vie au travail en associant l'ensemble des parties prenantes

Publics visés

- Personnes en charge, dans les établissements et les services du **management des systèmes de travail et des dispositifs d'intervention sociale, personnes en situation de contribuer au développement d'une GPEC stratégique**
- Personnes exerçant ou souhaitant exercer une fonction de direction ou d'encadrement désireuses d'acquérir, de développer ou d'actualiser des compétences socles en matière de management des organisations
- **Personnes en mobilité professionnelle souhaitant actualiser, développer ou adapter leur expertise managériale** pour la valoriser dans le champ de l'intervention sociale et médico-sociale

Trois principes directeurs majeurs :

- L'action de formation vise la co-construction de références partagées en lien avec les nouveaux enjeux du management des organisations.
- L'action de formation s'appuie sur une mutualisation d'expertises, d'expériences et de questionnements plaçant ses protagonistes en situation d'apprentissage et de transmission (action learning, travail de groupe, cartes mentales,...).
- Afin d'optimiser la qualité des échanges et d'assurer un niveau de connaissance suffisamment homogène, des lectures préalables pourront être proposées aux participants (pédagogie inversée).

Modalités pédagogiques :

- Alternance entre des temps collectifs et des temps individuels
- Alternance de temps en présentiel et en distanciel
- Alternance d'apports de contenus et de productions collectives ou individuelles

Ruban pédagogique de l'action de formation (98 heures) organisée en trois séquences :

	Objectifs / Contenus	Modalités pédagogiques :	Durée :
Journée d'accueil	Présentation du déroulé de l'action Présentation des objets d'étude Présentations des principaux outils collaboratifs utilisés	1 jour en présentiel	7h00
Séquence 1 : Comprendre l'entreprise au-delà de son organisation formelle	Acculturer les participants aux questions relatives au management, au leadership et à l'organisation au sens large Identifier les leviers de transformations / Elaborer des stratégies de changement	3 jours 2 jours présentiel + 1 jour distanciel	21h00
Séquence 2 - Impacts des évolutions sociétales sur l'organisation et son management	Identifier et évaluer les impacts des évolutions sociologiques, technologiques, politiques,... sur les organisations (réflexion prospective) et leur management	2 jours 1 jour présentiel + 1 jour distanciel	14h00
Module 3 : Construire un leadership vecteur de transformation des organisations	Nouvelles attentes et nouveaux besoins des salariés. la valorisation des compétences : un outil clé du manager pour s'adapter à l'évolution des collaborateurs et les accompagner dans le développement de leur potentiel.	8 jours 5 jours présentiel + 3 jours distanciel	56h00

- **Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la formation aux personnes qui auront suivi l'intégralité du parcours**
- **Possibilité de capitalisation dans un parcours de formation conduisant au Caferuis ou au DEIS**

Informations pratiques

Volume horaire de la formation	98 heures (14 jours)
Admission et conditions d'accès	Dossier de candidature + Entretien d'admission Conditions d'accès : consulter notre site Internet www.collcoop.org
Calendrier des sessions :	Nous contacter - Calendrier spécifique <i>(pour les actions de formation organisée en intra)</i>
Rythme de la formation :	1 regroupement de 2 à 3 jours tous les mois Calendrier spécifique <i>(pour les actions de formation organisée en intra)</i>
Lieu de la formation :	Collège Coopératif PAM - Martigues / Sur site <i>(pour les actions de formation organisée en intra)</i>
Coût de la formation :	872,00 euros pour les personnes en situation d'emploi Gratuit pour les personnes en recherche d'emploi
Contact / infos détaillée :	Anne Laure PILLARD - 04 42 10 02 39 - alpillard@collcoop.org Collège Coopératif Provence Alpes Méditerranée - Avenue Georges BRAQUE 13 500 MARTIGUES

Maj : 23 février 2021