



RESEG RLE

Niveau 6* 500 heures
* nouvelle classification anciennement niveau II



Responsable des Services Généraux / Responsable de la Logistique et des Environnements dans les organisations du Secteur Social et Médico-Social

Présentation

Le diplôme **RESEG-RLE** permet d'accéder à des postes de Responsable logistique, **Responsable des Services Généraux, Responsable RSE** aussi bien en établissements de taille moyenne (type PME) que dans des groupements d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux privés ou publics, à but lucratif ou non.

Le **RLE** gère la **logistique d'une organisation** du secteur sanitaire, social ou médico-social, selon une **approche éco-responsable**. Il assure la prévention des risques en matière d'**hygiène et de sécurité des biens et des personnes**. Acteur clé de la Responsabilité Sociétale des Organisations (**RSO**), le **RLE** est garant de la qualité des environnements : espaces de vie des personnes accueillies, espaces de travail, impact environnemental. Il contribue en cela à la **qualité du service rendu à l'utilisateur**, au bien-être au travail et à la limitation de l'empreinte écologique de l'organisation sur son territoire.

Il est positionné en tant que **cadre intermédiaire**. Le **RLE** a une fonction de conseil auprès du comité de direction et exerce un devoir d'alerte concernant les domaines sensibles (sécurité, sûreté, hygiène) qui relèvent de son activité.

Compétences visées

La formation RESEG-RLE permet de se professionnaliser dans 5 blocs de compétences :

Bloc 1 : Gestion logistique et Responsabilité Sociétale des Entreprises / Organisations (RSE/RSO)

Capacités attestées : Etablir un diagnostic ; établir le plan d'actions et le dispositif d'évaluation associé ; promouvoir ce projet auprès de la Direction et des personnels

Modalités d'évaluation : Rédaction et soutenance d'un dossier portant sur la gestion des achats, des stocks, des énergies, des déchets et sur la maintenance des équipements, dans le cadre d'une structure sanitaire, sociale ou médico-sociale, en mode projet et en respectant une approche éco-responsable.

Bloc 2 : Management des risques

Capacités attestées : Etablir un diagnostic en matière de risques hygiène, sécurité des biens et des personnes ; préconiser un dispositif

Modalités d'évaluation : Réalisation d'un dossier écrit portant sur le management des risques à partir d'une situation professionnelle.

Bloc 3 : Gestion du patrimoine immobilier

Capacités attestées : Analyser le patrimoine immobilier de la structure ; qualifier et quantifier les travaux à engager ; conseiller la Direction en matière de travaux et d'aménagement des espaces de vie et de travail

Modalités d'évaluation : Réalisation d'une épreuve écrite portant sur une étude de cas.

Bloc 4 : Gestion budgétaire

Capacités attestées : Concevoir des budgets prévisionnels ; élaborer des tableaux d'amortissement ; réaliser des études de coûts

Modalités d'évaluation : Réalisation d'une épreuve écrite portant sur une étude de cas.

Bloc 5 : Management des Ressources Humaines

Capacités attestées : Manager une équipe ; animer et fédérer une équipe ; assurer la gestion administrative du personnel ; veiller sur l'évolution des compétences

Modalités d'évaluation : Etude de cas portant sur le volet administratif et réglementaire de la gestion des ressources humaines ; épreuve orale portant sur l'analyse d'une situation managériale.

Chaque bloc de compétences fait l'objet d'un certificat. Il donne lieu à une évaluation et à une validation.
Le bénéfice des composantes acquises est conservé à vie.

Cursus

Rentrée : Mai 2021

Durée : 15 mois

Formation théorique : 400 h

Stage : 100 h

Rythme : 4 à 5 jours / mois

Tarifs

9140 €

Ou prorata temporis des modules suivis

Frais de dossier : 200 €

Si le candidat ne se présente pas à l'entretien de sélection, 70 € seront retenus par le centre de formation. La totalité de la somme sera retenue si le candidat ne prévient pas de sa défection dix jours avant la date prévue pour l'entretien.

Contact

Responsable formation
Philippe NECTOUX

Informations
Anne Laure PILLARD

✉ alpillard@collcoop.org

☎ 04 42 10 02 39

Cette formation est proposée sur Martignes dans le cadre d'un partenariat entre l'ARAFDES, certificateur du diplôme, et le Collège Coopératif Provence Alpes Méditerranée, centre de préparation.

La formation a été construite autour d'un référentiel métier pour répondre à une exigence de qualification des Responsables de services généraux. Ce certificat peut également être obtenu par la voie de la VAE (validation des acquis de l'expérience). Cette formation est certifiée NF SERVICE par l'AFNOR depuis 2011.



Publics

Cette formation s'adresse principalement aux salariés et aux cadres des secteurs sanitaire, social et médicosocial. Elle s'adresse également à tous ceux qui occupent un poste de responsable des services généraux, ou de responsable hébergement, qui souhaitent intégrer les secteurs social, médicosocial ou sanitaire.

Contenu

La durée du parcours de formation préparatoire au RLE est de 500 heures : 400 heures de formation et 100 heures de formation pratique

Formation théorique : 400 heures

Les 400 heures de formation théoriques sont organisées en cinq domaines de formation :

DF1 - Gestion logistique et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE/RSO) - 156 h

DF2 - Management des risques - 77 h

DF3 - Gestion du patrimoine immobilier - 48 h

DF4 - Gestion budgétaire - 42 h

DF5 - Management des ressources humaines - 77 h

Formation pratique : 100 heures

Le stage s'effectue dans une structure relevant du secteur social, médico-social ou sanitaire, autre que la structure employeur de la personne en formation RESEG-RLE. La recherche du lieu de stage est à la charge de la personne en formation.

IMPORTANT : L'accès au diplôme peut également se faire de façon **discontinue** par **l'acquisition progressive des différents blocs de compétences** qui lui sont associés et cela sans limite de temps.

Conditions d'accès

La formation RESEG-RLE est accessible à toute personne, en poste ou en recherche d'emploi, satisfaisant aux 2 conditions suivantes :

1. Relever de l'une des 3 situations suivantes :

- Justifier d'un diplôme, certificat ou titre, homologué ou inscrit au RNCP, de niveau 5 (anciennement niveau III)
- Justifier d'un diplôme, certificat ou titre, homologué ou inscrit au RNCP, de niveau 4 (anciennement niveau IV) **et** justifier d'un an dans une fonction d'encadrement ou de trois ans d'expérience dans les services généraux
- Occuper un poste de responsable des services généraux, responsable hébergement, sans exigence de niveau

2. Réussir l'épreuve orale de sélection face à un jury composé de 2 cadres du secteur social, médico-social ou sanitaire.

Procédure d'admission

L'épreuve de sélection est basée sur un entretien de 30 minutes :

- Les 5 premières minutes : le candidat restitue les idées forces d'un texte d'actualité qu'il a lu et analysé préalablement et seul pendant 30mn. Il conclut en livrant son point de vue argumenté.
- Les 25 mn suivantes : le candidat répond aux questions du jury sur la façon dont il envisage la fonction RLE, ses motivations, son projet professionnel. Le jury s'appuie sur la note de 2 pages rédigée par le candidat qu'il a joint à son dossier d'inscription.

Durée totale de l'épreuve de sélection : 1h00

Partenaires



Parc d'activités Greenopolis
14 rue Berjon Bât C01

69009 Lyon

☎ 04 72 53 61 80

📅 04 72 53 61 89

www.arafdes.fr

Recrutement

En continu

de janvier à mai 2021

Entretien de sélection

Convocation à réception du dossier de candidature

Date limite de dépôt

30 avril 2021

Si le nombre d'inscrits est insuffisant. Les candidats sont avertis par courriel au plus tard 7 jours avant le début de la formation.

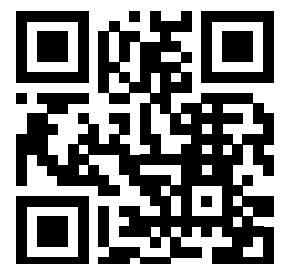
Certification

Règlement à télécharger

Avoir satisfait aux conditions d'assiduité aux enseignements théoriques et de stage.



Plus d'infos



☎ 04 42 10 02 37

✉ formations@collcoop.org

Site internet : www.collcoop.org

Avenue Georges Braque
13500 Martigues

in G+ f