

NEGOCIER ET CONTRACTUALISER

LE PROJET DE DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE DE SON ORGANISATION

Formation Qualifiante - Module de la formation multimodale modulaire :

NOUVELLES COMPÉTENCES MANAGERIALES DES DIRIGEANTS DES ORGANISATIONS SOCIALES, MEDICO-SOCIALES ET SOCIOCULTURELLES

Objectifs généraux de la formation

- Développer les compétences des équipes de direction en vue de favoriser l'adaptation des structures au contexte de mutations rapides que connaît le secteur. Se positionner en « leader de coopérations » dans un territoire
- Développer des compétences spécifiques associées au management stratégique : de l'innovation, de la qualité, du développement, de la responsabilité sociale et environnementale, de la digitalisation de l'intervention sociale, de la massification de l'information traçable, et de l'ambition participative.
- Contribuer à la définition d'un socle de références partagées pour mieux répondre aux enjeux managériaux émergents auxquels les organisations de l'intervention sociale et du développement social local sont aujourd'hui confrontées

Compétences visées

- Développer une **stratégie managériale** intégrant les attendus des démarches de contractualisation
- Elaborer un autodiagnostic de la structure dans le domaine managérial
- Concevoir et accompagner la **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriale**
- Assurer le management des ressources humaines par l'utilisation d'outils prescrits dans le cahier des charges des démarches de contractualisation
- Elaborer **une stratégie de développement** en intégrant les besoins de territoires

Publics visés

- Personnes en charge, dans les établissements et les services, du **pilotage de dispositifs d'intervention inscrits dans des processus de mobilisation coordonnée des ressources du territoire** pour un meilleur accompagnement des personnes vulnérables
- Personnes exerçant une fonction de direction ou d'encadrement souhaitant développer des compétences spécifiques en lien avec les problématiques managériales induites par les processus d'ouverture des structures à leur environnement, par la complexification croissante des organisations et les exigences associées à un renforcement des coopérations entre les différents métiers du développement social local
- **Personnes en mobilité professionnelle souhaitant actualiser, développer ou adapter leur expertise managériale** pour la valoriser dans le champ de l'intervention sociale et médicosociale

Contenu de la formation

Quatre principes directeurs majeurs :

- Les participants se constituent en groupe de recherche action
- L'action de formation vise la co-construction par des groupes de pairs de références partagées en lien avec une problématique managériale émergente
- L'action de formation repose sur une mutualisation d'expertises, d'expériences et de questionnements plaçant ses protagonistes en situation d'apprentissage et de transmission
- L'action de formation mobilise des objets de travail préalablement définis en étroite collaboration avec des terrains professionnels partenaires de sa mise en œuvre et constitués en terrain d'application pour son déploiement

Modalités pédagogiques :

- Alternance entre des temps collectifs et des temps individuels sur le terrain
- Alternance de temps en présentiel et en distanciel
- Alternance d'apports de contenus et de productions collectives ou individuelles

Ruban pédagogique d'une action de formation (70 heures) organisée en trois séquences :

	Contenu	Modalités pédagogiques :	Durée :
Journée d'accueil	Présentation du déroulé de l'action Présentation des objets d'étude Constitution des collectifs de travail	Apports informatifs	7h00
Séquence1 - Analyse d'une situation problème	Préparation à l'immersion Immersion sur un terrain / Observation / recueil de données Analyse de la situation problème Rédaction d'une note de synthèse	Apports de contenus Accompagnement collectif	28h00
Séquence 2 - Autodiagnostic	Autodiagnostic sur son lieu d'emploi ou de stage Production d'une note d'opportunité	Accompagnement individuel	14h00
Séquence 3 – Co-construction de références partagées	Mutualisation des éléments d'analyse Elaboration de recommandations de bonnes pratiques Production collective d'un recueil de références partagées Séminaire de présentation des livrables	Accompagnement collectif	21h00

- Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la formation aux personnes qui auront suivi l'intégralité du parcours
- Possibilité de capitalisation dans un parcours de formation conduisant au DEIS

Informations pratiques

Volume horaire de la formation	70 heures (10 jours)
Admission et conditions d'accès	Dossier de candidature + Entretien d'admission Conditions d'accès : consulter notre site Internet www.collcoop.org
Calendrier des sessions :	Mars 2021 – Octobre 2021 / Calendrier spécifique (pour les actions de formation organisée en intra)
Rythme de la formation :	1 regroupement de 2 à trois jours tous les mois Calendrier spécifique (pour les actions de formation organisée en intra)
Lieu de la formation :	Collège Coopératif PAM – Manosque / Sur site (pour les actions de formation organisée en intra)
Coût de la formation :	623,00 euros pour les personnes en situation d'emploi Gratuit pour les personnes en recherche d'emploi
Contact / infos détaillée :	Anne Laure PILLARD – 04 42 10 02 39 – apillard@collcoop.org Collège Coopératif Provence Alpes Méditerranée - Avenue Georges BRAQUE 13 500 MARTIGUES

Maj : 23 février 2021